

Zarządzenie nr 4/2024

Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego

z dnia 14 sierpnia 2024 r.

**w sprawie wprowadzenia Standardów ochrony małoletnich
w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego**

Na podstawie art. 22b ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz. U. 2024 poz. 560) oraz § 6.1 oraz §14.1.3 Regulaminu Organizacyjnego Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 864/23 Zarządu Województwa Łódzkiego z dnia 26 września 2023 r., zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam Standardy ochrony małoletnich w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego, stanowiące załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Powołuje się Panią Iwonę Marosik na stanowisko Koordynatora ds. Ochrony Małoletnich w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego.

§ 3

Koordinatorem ds. Ochrony Małoletnich będzie odpowiedzialny/a za nadzór nad przestrzeganiem przepisów ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym oraz za koordynowanie działań związanych z ochroną małoletnich przed wszelkimi formami przemocy, nadużyć i zagrożeń.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 14 sierpnia 2024 r.

ZESPÓŁ PARKÓW KRAJOBRAZOWYCH
WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO
ul. Solna 14 91-423 Łódź
tel./fax 42 640 65 61
NIP 7262651038, REGON 101515542

DYREKTOR
Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Łódzkiego
Katarzyna Krakowska

Standardy ochrony małoletnich w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego

§ 1

Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego wprowadza niniejsze Standardy ochrony małoletnich celem działania dla dobra małoletniego i w jego najlepszym interesie, zapewniając że prowadzona przez niego działalność edukacyjna małoletnich o wartościach przyrodniczo-krajobrazowych i historyczno-kulturowych parków jest zorganizowana tak, aby zapewnić osobom małoletnim dostęp do tej edukacji w sposób dla nich bezpieczny i komfortowy, wolny od zagrożeń i zachowań nieodpowiednich, w szczególności wolny od jakichkolwiek form przemocy i dyskryminacji. Standardy Ochrony Małoletnich w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego zostały opracowane zgodnie z ustawą z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 560) oraz udostępnione publicznie w dwóch wersjach: pełnej oraz skróconej. Z dokumentem zapoznaje się pracowników Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego.

§ 2

Słownik pojęć

Ilekróć w dokumencie „Standardy ochrony małoletnich” jest mowa o:

- 1) **ZPKWŁ** – należy przez to rozumieć Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego w Łodzi.
- 2) **dyrektorze Parku** – należy przez to rozumieć dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego w Łodzi.
- 3) **pracowniku ZPKWŁ** – należy przez to rozumieć każdą osobę zatrudnioną w ZPKWŁ lub współpracującą z ZPKWŁ (np. praktykanta, stażystę, zleceniobiorcę, usługodawcę itp.), która ma lub może mieć kontakt z małoletnimi.
- 4) **komórce organizacyjnej** – należy przez to rozumieć Oddziały Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego w Łodzi.
- 5) **kierowniku komórki organizacyjnej** - należy przez to rozumieć kierowników Oddziałów Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego w Łodzi.
- 6) **małoletnim** – należy przez to rozumieć każdą osobę do ukończenia 18 roku życia.
- 7) **rodzicu** – należy przez to rozumieć przedstawiciela ustawowego małoletniego pozostającego pod jego władzą rodzicielską.
- 8) **opiekunie** – należy przez to rozumieć opiekuna prawnego małoletniego, tj. osobę, która jest przedstawicielem ustawowym małoletniego, może dokonywać czynności prawnych w imieniu małoletniego i ma za zadanie chronić jego interesy prawne, osobiste i finansowe.
- 9) **opiekun grupy** – należy przez to rozumieć przedstawiciela placówki oświatowej lub opiekuńczej sprawującej opiekę nad grupą dzieci uczestniczących w zajęciach odbywających się w ramach działalności edukacyjnej prowadzonej przez ZPKWŁ.
- 10) **przemocy fizycznej** – należy przez to rozumieć każde celowe użycie siły fizycznej skierowane przeciwko innej osobie, w tym celowe uszkodzenie ciała lub zadawanie bólu. Skutkiem przemocy fizycznej mogą być złamania, siniaki, rany cięte, poparzenia, obrażenia wewnętrzne.
- 11) **przemocy psychicznej** – należy przez to rozumieć powtarzający się wzorec zachowania w stosunku do małoletniego, mającego na celu wywołanie u niego pogorszenia samopoczucia/samooceny, spowodowanie poczucia zagrożenia, w szczególności zachowania polegającego na wyśmiewaniu małoletniego, karanie go przez odmowę szacunku/zainteresowania, stała krytyka, izolacja społeczna, degradacja werbalna (wyzywanie, poniżanie, upokarzanie, zawstydzanie), stosowanie gróźb.

- 12) **przemocy seksualnej** – należy przez to rozumieć każdą formę zaangażowania innej osoby w aktywność seksualną, na którą nie wyraża ona zgody lub nie jest w stanie w pełni zrozumieć i wyraźnie udzielić świadomej zgody.
- 13) **procedurach** - działaniach, jakie należy podjąć w sytuacji krzywdzenia małoletniego lub zagrożenia jego bezpieczeństwa ze strony pracowników, rówieśników i osób obcych.
- 14) **standardy** – należy przez to rozumieć niniejszy dokument wraz z załącznikami, wprowadzony na podstawie zarządzenia Dyrektora ZPKWŁ.
- 15) **Koordynatorze** – należy przez to rozumieć wyznaczonego przez Dyrektora pracownika odpowiedzialnego za składanie zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego oraz odpowiedzialnego za wdrożenie i przestrzeganie Standardów w ZPKWŁ.

§ 3

Stosowanie standardów

1. Podstawową zasadą wszystkich czynności podejmowanych przez pracowników jest działanie dla dobra małoletniego i w jego interesie. Pracownicy traktują małoletniego z szacunkiem oraz uwzględniają jego godność i potrzeby. Niedopuszczalne jest stosowanie przemocy wobec małoletniego w jakiegokolwiek formie.
2. Pracownicy realizują zasady ochrony małoletniego w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych ZPKWŁ oraz swoich kompetencji.
3. Zasady bezpiecznych relacji z małoletnimi określone przez Standardy obowiązują wszystkich pracowników.
4. Znajomość i zaakceptowanie Standardów jest potwierdzone podpisaniem oświadczenia, którego wzór stanowi **załącznik nr 1** do niniejszych Standardów.

§ 4

Zasady bezpiecznej rekrutacji pracowników oraz dopuszczenia osób do działalności edukacyjnej

1. Zasady bezpiecznych relacji z małoletnimi, określone przez Standardy, obowiązują wszystkich pracowników ZPKWŁ, a także każdą dorosłą osobę mającą kontakt z małoletnimi znajdującymi się w trakcie zajęć organizowanych i prowadzonych przez pracowników ZPKWŁ.
2. Przed nawiązaniem stosunku pracy lub innego stosunku prawnego lub dopuszczeniem pracownika do działalności na rzecz małoletnich sprawdzane są dane osobowe w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym.
3. W przypadku osób realizujących działania na rzecz lub z udziałem małoletniego na podstawie innego stosunku prawnego (np. umowa zlecenie, umowa o dzieło), przed dopuszczeniem do realizacji działań weryfikacji osoby w Rejestrze dokonuje pracownik komórki organizacyjnej przygotowujący projekt takiej umowy na podstawie danych zawartych w Oświadczeniu stanowiących **załącznik nr 3 do niniejszych Standardów**. Ponadto osoby takie podlegają obowiązkowi przedłożenia pracodawcy informacji z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności w zakresie określonym w art. 21 ust. 3 ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich albo podpisania oświadczenia stanowiącego **załącznik nr 2 do niniejszych Standardów**.

§ 5

Zasady bezpiecznych relacji między pracownikami ZPKWŁ a małoletnimi

1. Zasady relacji między pracownikiem ZPKWŁ a małoletnim:
 - 1) pracownicy ZPKWŁ traktują małoletnich z szacunkiem i cierpliwością;
 - 2) niedopuszczalne jest stosowanie wobec małoletnich jakiegokolwiek form przemocy;
 - 3) pracownicy ZPKWŁ są zobowiązani do utrzymywania profesjonalnych relacji z małoletnimi przy zastosowaniu działań i komunikatów adekwatnych do sytuacji, wieku małoletniego i jego stopnia rozwoju;

- 4) małoletni ma prawo zgłosić niewłaściwe zachowanie oraz ma prawo oczekiwać odpowiedniej reakcji na zgłoszenie;
 - 5) odpowiedzialność za małoletnich podczas korzystania z oferty edukacyjnej Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego ponoszą opiekunowie grupy;
 - 6) pracownicy ZPKWŁ nigdy nie pozostają sami z małoletnimi podczas wykonywania swoich obowiązków służbowych.
2. Zasady komunikacji między pracownikiem ZPKWŁ a małoletnim:
- 1) komunikacja między pracownikiem a małoletnim powinna być prowadzona z zachowaniem szacunku, cierpliwości, uważności i zrozumienia;
 - 2) informacje i odpowiedzi udzielane małoletnim powinny być udzielane w sposób adekwatny do ich wieku i sytuacji;
 - 3) komunikacja z małoletnim powinna się odbywać w sposób, który nie będzie go zawstydzać, lekceważyć ani obrażać;
 - 4) pracownik ZPKWŁ nie może krzyknąć na małoletniego, z wyjątkiem szczególnych przypadków wynikających z bezpieczeństwa małoletniego;
 - 5) kontakt pracowników ZPKWŁ z małoletnimi powinien odbywać się wyłącznie w ramach obowiązków służbowych i dotyczyć tylko celów mieszczących się w zakresie tych obowiązków;
 - 6) pracownicy ZPKWŁ są zobowiązani do utrzymywania kontaktów z małoletnimi za pośrednictwem rodzica lub opiekuna, kanałami służbowymi.
3. Prawo do prywatności małoletniego:
- 1) małoletni ma prawo do poszanowania prywatności, pracownicy ZPKWŁ podejmują działania z uwzględnieniem tej zasady;
 - 2) pracownicy ZPKWŁ nie mogą ujawniać informacji wrażliwych dotyczących małoletniego wobec osób nieuprawnionych;
 - 3) pracownicy ZPKWŁ nie mogą utrzymywać wizerunku małoletnich (filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie) dla potrzeb prywatnych;
4. Zasady fizycznego kontaktu pracowników ZPKWŁ z małoletnim:
- 1) kontakt fizyczny z małoletnim nigdy nie może być niejawny bądź ukrywany, wiązać się z jakąkolwiek gratyfikacją ani wynikać z relacji władzy;
 - 2) dopuszczalny jest fizyczny kontakt pracownika ZPKWŁ z małoletnim, który spełnia zasady bezpiecznego kontaktu, jest uzasadniony okolicznościami i nie prowadzi do krzywdzenia małoletniego (np. pomoc w wykonaniu zadania, zabawa, odpowiedź na potrzeby małoletniego, udzielenie pierwszej pomocy, sytuacje zagrożenia życia);
 - 3) pracownikowi ZPKWŁ nie wolno bić, szturchać, popychać ani w jakikolwiek sposób naruszać integralności fizycznej małoletniego;
 - 4) pracownik ZPKWŁ nie może dotykać małoletniego w sposób, który może być uznany za nieprzyzwoity lub niestosowny.
5. Zasada równego traktowania:
- 1) pracownicy ZPKWŁ są zobowiązani do równego traktowania małoletnich ze względu na ich płeć, orientację seksualną, stan zdrowia, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd;
 - 2) pracownicy ZPKWŁ są zobowiązani do unikania faworyzowania małoletnich bez względu na przyczynę.
6. Zakaz stosowania wobec małoletniego zachowań niedozwolonych:
- 1) w obecności małoletnich zabronione są jakiekolwiek niestosowne zachowania, w szczególności używania wulgarnych słów, gestów lub żartów, kierowania obraźliwych uwag lub gróźb pod adresem małoletniego lub innych osób, nawiązywanie w wypowiedziach do aktywności lub atrakcyjności seksualnej, nadużywanie w stosunku do małoletniego władzy, używanie w stosunku do małoletniego jakiejkolwiek formy przemocy;

- 2) pracownikowi ZPKWŁ nie wolno nawiązywać z małoletnim jakichkolwiek relacji romantycznych lub seksualnych, ani składać mu propozycji o nieodpowiednim charakterze; pracownikom ZPKWŁ nie wolno oferować małoletnim alkoholu, wyrobów tytoniowych itp., jak również używać ich w obecności małoletnich.

§ 6

Zasady i procedura podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego

1. Pracownicy ZPKWŁ w ramach wykonywanych obowiązków zwracają uwagę na symptomy krzywdzenia małoletnich.
2. Na potrzeby niniejszych Standardów przyjęto następującą kwalifikację zagrożenia bezpieczeństwa małoletnich:
 - 1) popełniono przestępstwo na szkodę małoletniego (np. wykorzystanie seksualne, pobicie, inne znęcanie się nad małoletnim),
 - 2) doszło do innej formy krzywdzenia, niebędącej przestępstwem, takiej jak np. krzyk, kary fizyczne, poniżanie,
 - 3) doszło do zaniedbania potrzeb życiowych małoletniego (np. związanych z żywieniem, higieną czy zdrowiem).
3. W przypadku, gdy pracownik ZPKWŁ zauważy jakiegokolwiek zachowanie innej osoby noszące znamiona krzywdzenia małoletniego, ma obowiązek w pierwszej kolejności podjąć działania zmierzające do wyeliminowania takich działań, w szczególności przez zwrócenie uwagi osobie dopuszczającej się tych zachowań oraz niezwłocznie zawiadomić o sytuacji kierownika właściwej komórki organizacyjnej, który podejmuje interwencję.
4. W przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletniego przez innego małoletniego przebywającego na zajęciach w ZPKWŁ należy zgłosić problem opiekunowi grupy.
5. Jeśli osobą krzywdzącą małoletniego jest osoba dorosła nie będąca pracownikiem ZPKWŁ (rodzic, opiekun, osoba postronna itp.) należy zgłosić to kierownikowi właściwej komórki organizacyjnej, przełożonemu opiekuna bądź (w wypadku przestępstwa) powiadomić odpowiednie organy (sąd rodzinny, policja lub prokuratura).
6. W przypadku, gdy zgłoszono krzywdzenie małoletniego przez pracownika ZPKWŁ, wówczas osoba ta zostaje odsunięta od wszelkich form kontaktu z małoletnimi (nie tylko pokrzywdzonym) do czasu wyjaśnienia sprawy.
7. W wypadku zidentyfikowania oznak krzywdzenia małoletniego przez pracownika ZPKWŁ, Dyrektor ZPKWŁ lub upoważniony przez niego pracownik podejmuje rozmowę z rodzicami/opiekunami, przekazując informacje na temat dostępnej oferty wsparcia i motywując ich do szukania pomocy.
8. W przypadku gdy pracownik ZPKWŁ dopuścił się krzywdzenia małoletniego, Dyrektor ZPKWŁ lub upoważniony przez niego pracownik powinien zbadać wszystkie okoliczności sprawy, w szczególności wysłuchać osobę podejrzaną o krzywdzenie, małoletniego oraz innych świadków zdarzenia.
9. Dyrektor ZPKWŁ lub osoba przez niego upoważniona informuje rodziców lub opiekunów o obowiązku zgłoszenia podejrzenia krzywdzenia małoletniego do odpowiedniej instytucji (prokuratura, policja lub sąd rodzinno-opiekuńczy lub najbliższy ośrodek pomocy społecznej). Dalszy tok postępowania leży w kompetencjach instytucji wskazanych w zdaniu poprzednim.
10. W przypadku podejrzenia, że życie osoby małoletniej jest zagrożone lub grozi jej ciężki uszczerbek na zdrowiu pracownik ZPKWŁ niezwłocznie powiadamia odpowiednie służby (policja, pogotowie ratunkowe), dzwoniąc pod numer 112 lub 999 (pogotowie ratunkowe), a następnie informuje o tym Dyrektora ZPKWŁ lub Zastępcę Dyrektora ZPKWŁ.

11. W przypadku zauważenia krzywdzenia małoletniego należy uzupełnić **Kartę Interwencji**, której wzór stanowi załącznik nr 4 do Standardów. W wypadku potwierdzenia się podejrzenia wobec pracownika ZPKWŁ, kartę załącza się do jego akt osobowych.
12. Wszystkie osoby, które w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych powzięły informację o krzywdzeniu osoby małoletniej lub informacje z tym związane, są zobowiązane do zachowania tych informacji w tajemnicy, wyłączając informacje przekazywane uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.

§ 7

Monitoring i aktualizacja stosowania Standardów Ochrony Małoletnich

1. Raz na dwa lata jest dokonywany monitoring stosowania Standardów.
2. W ramach monitoringu Standardów wyznaczony przez Dyrektora pracownik przeprowadza **ankietę** stosowania standardów wśród pracowników, której wzór określa **załącznik nr 5** do Standardów, a następnie wyniki przekazuje Dyrektorowi w formie **raportu**, którego wzór określa **załącznik nr 6** do Standardów.
3. Na podstawie raportu Dyrektor ZPKWŁ dokonuje oceny Standardów w celu zapewnienia ich dostosowania do aktualnych potrzeb oraz zgodności z obowiązującymi przepisami, wprowadzając do nich niezbędne zmiany.
4. Pracownicy ZPKWŁ mogą proponować Dyrektorowi ZPKWŁ zmiany zapisów Standardów.

§ 8

Przepisy końcowe

Standardy ochrony małoletnich są dostępne dla pracowników, małoletnich i ich opiekunów w każdej komórce organizacyjnej Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego, na stronie internetowej ZPKWŁ oraz w Biuletynie Informacji Publicznej.

**Oświadczenie o zapoznaniu się i zaakceptowaniu zasad określonych w Standardach Ochrony
Małoletnich w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego**

.....
(miejsowość, data)

Ja.....
.....
(imię i nazwisko)

oświadczam, że zapoznałam/-em się z zasadami ochrony małoletnich obowiązującymi w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego (Standardami Ochrony Małoletnich) i deklaruje, że będę ich przestrzegać.

.....
(data, czytelny podpis)

**Oświadczenie niekaralności i zobowiązaniu do przestrzegania Standardów Ochrony małoletnich
w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego**

.....
(miejsowość, data)

Ja.....
.....
(imię i nazwisko)

Nr PESEL

oświadczam, że nie byłam/-em skazana/-y za przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajności przestępstwo z użyciem przemocy na szkodę małoletniego i nie toczy się przeciwko mnie żadne postępowanie karne ani dyscyplinarne w tym zakresie. Nie zostałam/-em skazana/-y prawomocnym wyrokiem za przestępstwa umyślne. Jestem świadoma/-y odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

Ponadto, oświadczam, że zapoznałam/-em się ze Standardami Ochrony Małoletnich w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego i deklaruję, że będę ich przestrzegać.

.....
(data, czytelny podpis)

Oświadczenie do celów weryfikacji w Rejestrze Sprawców na tle seksualnym

.....
(miejsowość, data)

Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego
ul. Solna 14
91-423 Łódź

DANE OSOBOWE NIEZBĘDNE DO WERYFIKACJI W REJESTRZE SPRAWCÓW PRZESTĘPSTW NA TLE SEKSUALNYM	
Imię	
Nazwisko	
Nazwisko rodowe	
PESEL	
Imię ojca	
Imię matki	
Data urodzenia	

Oświadczam, że jestem świadoma/-y odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
(data, czytelny podpis)

Karta Interwencji

1) Imię i nazwisko dziecka:

.....

2) Data zdarzenia:

.....

3) Osoba zawiadamiająca o podejrzeniu krzywdzenia:

.....

4) Przyczyna interwencji (forma krzywdzenia):

.....

5) Osoba krzywdząca:

.....

6) Forma podjętej interwencji:

.....

7) Instytucje, do których zgłoszono interwencję:

.....

8) Wyniki interwencji:

.....

9) Działania podjęte wobec osoby krzywdzącej:

.....

Monitoring standardów - ankieta

Imię i nazwisko ankietowanego :

Ankieta dla pracowników jednostki – zaznaczamy X przy odpowiedzi	TAK	NIE
1. Czy znasz standardy ochrony dzieci przed krzywdzeniem obowiązujące w naszej jednostce?		
2. Czy znasz treść dokumentu Standardy ochrony małoletnich w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego?		
3. Czy potrafisz rozpoznawać symptomy krzywdzenia dzieci?		
4. Czy wiesz jak należy reagować na symptomy krzywdzenia dzieci?		
5. Czy zdarzyło Ci się zaobserwować naruszenie zasad zawartych w Standardach ochrony małoletnich?		
Jeśli tak – jakie zasady zostały naruszone? (odpowiedź opisowa)		
Czy podjąłś/ąłeś jakieś działania: jeśli tak – jakie, jeśli nie – dlaczego? (odpowiedź opisowa)		
Czy masz jakieś uwagi/poprawki/sugestie dotyczące Standardów ochrony małoletnich? (odpowiedź opisowa)		

.....
(data i podpis pracownika)

Raport z monitoringu standardów – ankieta

Sporządzony dnia przez

Ankieta dla pracowników jednostki - wyniki	TAK – ilość odpowiedzi	NIE – ilość odpowiedzi
1. Czy znasz standardy ochrony dzieci przed krzywdzeniem obowiązujące w naszej jednostce?		
2. Czy znasz treść dokumentu Standardy ochrony małoletnich w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa?		
3. Czy potrafisz rozpoznawać symptomy krzywdzenia dzieci?		
4. Czy wiesz jak należy reagować na symptomy krzywdzenia dzieci?		
5. Czy zdarzyło Ci się zaobserwować naruszenie zasad zawartych w Standardach ochrony małoletnich przez innego pracownika?		
Jeśli tak – jakie zasady zostały naruszone? (czy pojawiły się opisy, jeśli tak to kto i opis działań)		
Czy podjął/aś jakieś działania: jeśli tak – jakie, jeśli nie – dlaczego? (czy pojawiły się opisy, jeśli tak to kto i opis działań)		
Czy masz jakieś uwagi/poprawki/sugestie dotyczące Standardów ochrony małoletnich? (czy pojawiły się opisy, jeśli tak to kto i opis działań)		

Wnioski po raporcie – opis działań w przypadku pojawienia się naruszeń i działania prewencyjne/naprawcze:

.....

.....

(podpis osoby sporządzającej raport)

Standardy Ochrony Małoletnich w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego

(wersja skrócona dla małoletnich)

Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Łódzkiego wprowadza Standardy Ochrony Małoletnich celem działania dla Waszego dobra i w Waszym najlepszym interesie. Zapewniamy, że prowadzona przez nas działalność edukacyjna jest zorganizowana tak, aby zapewnić Wam do niej dostęp w sposób dla Was bezpieczny i komfortowy, wolny od zagrożeń i zachowań nieodpowiednich, w szczególności wolny od jakichkolwiek form przemocy i dyskryminacji.

Pamiętaj!!!

1. Osoby, które kontaktują się z Tobą w ZPKWŁ, powinny zachowywać się kulturalnie i z poszanowaniem Twoich potrzeb.
2. Pracownikom ZPKWŁ nie wolno stosować w stosunku do Ciebie przemocy (krzyczeć, bić, szturchać, popychać itp.).
3. Masz prawo do zadawania pytań pracownikom ZPKWŁ i otrzymywania na nie wyczerpujących odpowiedzi.
4. Masz prawo do informacji o wszystkich decyzjach, które są w stosunku do Ciebie podejmowane i wyjaśnienia dlaczego takie są.
5. Masz prawo do prywatności.
6. Pracownikowi nie wolno Was dotykać w sposób, który mógłby zostać nieprawidłowo zinterpretowany.
7. Pracownikom nie wolno zachowywać się w Twojej obecności niewłaściwie, używać wulgarnych słów, gestów lub żartów, obrażać kogokolwiek, nawiązywać w wypowiedziach do Twojej atrakcyjności, używać przemocy.
8. Nikomu nie wolno Cię krzywdzić, w jakikolwiek sposób.
9. Pracownikom ZPKWŁ nie wolno nawiązywać z Tobą jakichkolwiek relacji romantycznych, ani składać Ci propozycji o nieodpowiednim charakterze.
10. Pracownikom ZPKWŁ nie wolno proponować Ci alkoholu, papierosów ani nielegalnych substancji ani używać ich w Twojej obecności.
11. Masz prawo być traktowane tak samo jak wszystkie inne dzieci. Pracownicy nie powinni nikogo faworyzować.
12. Pracownicy ZPKWŁ mogą się z Tobą kontaktować wyłącznie w czasie pracy i w związku z ich pracą.
13. Pracownikom ZPKWŁ nie wolno zapraszać Cię do ich miejsca zamieszkania, spotykać się z Tobą poza zajęciami ani kontaktować się z Tobą w mediach społecznościowych lub przez prywatny telefon.
14. Zawsze kiedy czujesz się niekomfortowo w jakiejś sytuacji, ktoś robi Ci krzywdę lub zachowuje nieodpowiednio, możesz powiedzieć o tym swojemu opiekunowi, rodzicom, lub innemu pracownikowi ZPKWŁ, który Cię wysłucha i pomoże.